

PROBLEMATIKA SOCIALNEGA DIALOGA V MO IN SV

1. ZAKONI (Zobr, ZSSLov, ZZiR), PRAVILA SV, UREDBE (plače v Slo in tujini), –
 - Potrjujeta DZ in VRS,
 - Obvezna pridobitev mnenja, ki je neobvezujoče in niso spoštovane pripombe sindikatov,
 - Enostransko in škodljivo posegajo v delovno pravne pravice zaposlenih (sodna praksa);

2. PRAVILNIKI:

- Potrjuje jih minister;

3. AKTI VODENJA IN POVELJEVANJA (ukazi, navodila, direktive, standardni operativni postopki):

Največ škode povzročijo ravno akti vodenja in poveljevanja saj so pri določanju elementov za plačilo (dodatki za manj ugoden delovni čas, prekomerno obremenitev) vedno škodljivi za zaposlene;

POSLEDICE ENOSTRANSKO SPREJETIH PREDPISOV

PLAČNI SEGMENT	<ul style="list-style-type: none">➤ Nizke plače➤ Nezakonita plačila za opravljeno delo (manj ugoden delovni čas, misije, prekomerna obremenitev), oz. nenehno kršenje predpisov (sodna praksa)
STATUSNI SEGMENT	<ul style="list-style-type: none">➤ Omejitve dela po 45 letu starosti za vojake➤ Do 1/2 časa na letni ravni so odsotni od doma in družine➤ V času priprave in opravljanja nalog na misiji tudi do 2/3 odsotnosti od doma in družine➤ Medsebojni odnosi (mobing, šikaniranje, nadlegovanje, ustrahovanje)➤ Omejena karierna pot➤ Nekvalitetna oprema
POSLEDICE ZA SV	<ul style="list-style-type: none">➤ Zmanjševanje števila zaposlenih in odhodi iz SV➤ Nezainteresiranost mladih za zaposlovanje v SV➤ Povečanje obsega dela za še zaposlene in prekomerna obremenitev➤ Pregorelost (povečanje števila nalog po obsegu in trajanju)

Kolektivna pogodba zagotavlja:

- ✓ Ureditev ustrezne uvrstitve v plačno lestvico;
- ✓ plačilo vseh dodatkov za manj ugoden delovni čas;
- ✓ ureditev delovnega časa;
- ✓ Ureditev plačila nadomestila potnih stroškov;
- ✓ Ureditev statusa vojakov po 45 letu starosti (danes, novosti v ZObr, KP);
- ✓ Ureditev sistema poklicnega upokojevanja;
- ✓ Ureditev sistema poklicnih bolezni;
- ✓ Ureditev določanja in koriščenja letnega dopusta;
- ✓ Ureditev kariernega sistema in izključitev kadrovske korupcije;
- ✓ Ureditev odnosov brez nadlegovanja, ustrahovanja, psihičnega oz. fizičnega nasilja, mobinga, šikaniranja;
- ✓ Preprečitev zakrivanja anomalij v sistemu na podlagi linije vodenja in poveljevanja ter aktov vodenja in poveljevanja (neustrezno plačilo za opravljeno delo, slab položaj vojaka);
- ✓ Spoštovanje splošnih in specialnih zakonov in predpisov iz področja delovno pravnih zadev, ki so bolj ugodne od obrambne zakonodaje;
- ✓ Pravila spoštovanja dogovorov iz socialnega dialoga.

OSNOVE SOCIALNEGA DIALOGA V EU IN SLO

- izhaja iz 76. člena URS in se nanaša na vse sindikate
- pluralizem sindikalnega delovanja je dovoljen vseh svetov in Evropi
- država v imenu MO in SV je v več kot 95% izgubila individualne spore in v več kot 80% kolektivne in ustavne spore
- predstavniki EUROMIL-a, ETUI-a (European Trade Union Institute-Military Trade Unionism in EU) in ETUC-a (European Trade Union Corporation) so na skupnem sestanku dne 21. 3. 2018 na temo vojaški sindikati v EU sklenili:
 - EUROMIL nima ne namena, kot tudi ne naloge sodelovati v socialnem dialogu saj so zato namenjeni sindikati
 - Osnovni poudarek sestanka je, da tam kjer ni delujočega sindikata v vojski so osebe nezaščitene, čemu so namenjeni sindikati skozi socialni dialog ali pa zaščito individualnih pravic
 - predstavniki EUROMIL-a zaključili, da vojaški sindikati ne škodujejo učinkovitosti vojske ravno nasprotno lahko okrepijo moralno in zvestobo vojakov
 - poudarjajo, da zakonodaja v EU in NATO ne prepoveduje sindikalnega delovanja

Prepoved sindikalnega delovanja in zlasti nagrajevanje z 60€ dodatka na plačo, kot predlaga NSI in SDS pa poleg prepovedi stavke, članstva v politični stranki in sedaj članstva v sindikatu pomeni proizvajati profesionalne vojaške sužnje brez socialnih pravic za nizko plačo in slab ugled v družbi.

PREDLOGI UKREPOV:

➤ *Za takojšnjo rešitev nastale situacije NGŠSV predlaga izstop iz enotnega plačnega sistema in sistema javnih uslužbencev – razlog za sklepanje kolektivne pogodbe*

- NGŠSV bi moral takoj prenehati izdajati akte vodenja in poveljevanja v škodo zaposlenih. Lahko bi preoblikoval način realizacije dodatka za prekomerno obremenitev po ZSSlov, kot tudi takoj plačevati nadurno delo za vse opravljene ure preko rednega delovnega časa;

- Poleg sprememb in dopolnitev splošne in specialne zakonodaje, za izboljšanje vse hujših posledic v SV in zmanjševanja zaposlenih je nujno potrebno sklepanje kolektivne pogodbe in dvig kvalitete socialnega dialoga, brez enostranskih posegov MO in SV.