

# Družbena odgovornost do dela: vrnitev družbene veljave delu

## Družbena odgovornost do dela terja:

- razumevanje **pravice do upravljanja in udeležbe na dobičku iz dela, kot temeljne človekove pravice;**
- **uveljavitev zakonskih podlag za korporacijske pravice, tudi na temelju dela** (pravica do udeležbe na dobičku, do upravljanja, do obveščnosti, do vlaganja revizij in odškodninskih tožb zoper direktorje)
- **Tradicionalne korporacijske oblike (DD, DOO) ne zadoščajo več zahtevam spremenjenih razmerij med kapitalom in delom, ki jih terja tehnološki napredek in omogoča digitalizacija!**

## Družbena odgovornost do dela terja vzpostavitev zakonskih podlag:

- za preoblikovanje gospodarskih družb v moderne **deležniške korporacije**
- za ustanavljanje **kapitalsko delavskih in delavskih korporacij in delavskih zadrug**
- za **delavsko delničarstvo in programe delavskih odkupov in delničarstva**
- za uveljavitev **obvezne udeležbe zaposlenih v dobičku**, kadar družbeniki namenijo dobiček za dividende (**npr. v višini 25%**);

# Temeljita posodobitev veljavne korporacijske zakonodaje

**Potrebna je prenova, posodobitev:**

- **korporacijske zakonodaje** (urediti: delavske **korporacijske oblike** in delavske **korporacijske pravice**)
- **zakonodaje o sodelovanju zaposlenih pri upravljanju podjetij** (obvezni deležniški dogovor na temeljni in na ravni kapitalsko povezanih družb, primerljiva ureditev statusa članov delavskih in kapitalskih organov).
- **zakonodaje o sodelovanju zaposlenih pri upravljanju zavodov in nov zakon o zavodih**

**Potrebna je nova zakonska ureditev za podporno okolje delavskih odkupov podjetij!**

Potrebno je sprejeti nacionalni program družbene odgovornosti (uveljaviti korporativna družbena odgovornost, kot obveznost in ne kot miloščina korporacij)!

**Delavske korporacije** so korporacijske oblike v katerih delavci:

-niso le najeta delovne sile - proletarci – (mezdno razmerje),

-ampak so njeni deležniki, ki korporacijo upravljajo in so tudi udeleženi na njenem dobičku,.

Prilastitvena in upravljavska razmerja v delavski korporaciji v celoti temeljijo na vrednosti vloženega dela.

V delavski korporaciji delavci niso najeta delovna sila, plačana po ceni, ki jo določa trg, ampak so deležniki, plačani na podlagi prispevka dela k dodani vrednosti.

# Delavska korporacija v RS ni zakonsko urejena!?

- Delavska korporacija je nova pravnoorganizacijska oblika, ki jo terja sodobni poslovni svet, za tehnološko zahtevne in kreativne industrije (visoka vrednost dela).
- Vrednost dela daleč presega vrednost drugih produkcijskih tvorcev, tudi kapitala;
- D. d. in d. o. o., ki temeljijo na izhodišču, da je kapital pravni temelj korporacijskim pravicam, niso primerne korporacijske oblike za delavsko korporacijo.
- Osebne družbe (partnerske družbe) so bistveno bližje asociativnemu kot kapitalskemu modelu gospodarske družbe.
- Prilastitvena in upravljavna razmerja v delavski korporaciji v celoti temeljijo na vrednosti vloženega dela.
- Korporacijske pravice ne temeljijo na vložkih v osnovni kapital, ampak na vrednosti dela, ki ga prispevajo zaposleni.
- Pri delavski korporaciji se mora osnovni kapital v določenem obdobju izplačati z dobičkom iz poslovanja ter tako ne predstavlja podlage pravicam upravljanja in prilaščanja.
- Zato mora biti delavska korporacija urejena s **posebnim zakonom-sui generis!**
- Delavska in deležniška korporacija se predlagata kot komplementarni in ne kot ekskluzivni korporacijski obliki!!