

DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE

in

GIBANJE ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST

POSVET

**O DESETIH ZAHTEVAH ZA DRUŽBENO
ODGOVORNOST**

4. Družbena odgovornost do dela

Dr. Živko Bergant

Ljubljana, 1. 2. 2018

IZHODIŠČE

- TEMELJNA POTREBA ČLOVEKA JE NJEGOV OBSTOJ, KI JE OGROŽEN ZARADI TVEGANJ
- SAMO Z DELOM USTVARJAMO DODANO VREDNOST, KI POMENI VIR REZERV ZA OBVLADOVANJE TVEGANJ
- DODANA VREDNOST JE TISTA VREDNOST, KI NE ZMANJŠUJE BLAGINJE, ČEPRAV SE V CELOTI PORABI
- PRAVICA DO DELA IN PRAVICA DO SOLIDARNOSTI

KOLIKO ČIM VEČ?

- KJE JE MEJA ŽELJE IMETI ČIM VEČ?
- LOGIČNO JE OPREDELITI UDELEŽBO V DODANI VREDNOSTI SORAZMERNO Z PRISPEVKOM K OBVLADOVANJU TVEGANJ V NEKI SKUPNOSTI.
- VEČJA UDELEŽBA GRE NA RAČUN NEKOGA DRUGEGA, KI JE ZATO IZKORIŠČAN.
- VEČJA UDELEŽBA JE TOREJ NEUSTREZNA IN JE LAHKO POSLEDICA NEUREJENOSTI ODNOSOV ALI IZRAZ *POHLEPA* POSAMEZNIKOV Z VSEMI POSLEDICAMI ZA SKUPNOST.

POSLEDICE

1. Del plače, ki je ekvivalent potrošku delovne sile (npr. minimalna plača), ne pomeni dodane vrednosti;
2. Oportunitetni strošek kapitala ne pomeni dodane vrednosti;
3. Preostanek (**presežna dodana vrednost**) je pravi vir za udeležbo deležnikov, npr.:
 - zaposlenci,
 - lastniki kapitala,
 - financerji,
 - država,
 - presežek za razvoj poslovnega sistema (dva dela).

POSLEDICE

5. V IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA KOT TEMELJNEM
RAČUNOVODSKEM IZKAZU

NI VEČ KATEGORIJE DOBIČKA, TEMVEČ

DODANA VREDNOST

IN NJENA DELITEV